

Rada Wykonawcza

Kraków, 10.04.2018

Na posiedzeniu Rady Wykonawczej KDBASP w dniu 15 marca 2018 roku przyjęty został ostateczny tekst Rekomendacji RW dotyczących proponowanych zasad awansowania pracowników bibliotek akademickich.

Biorą pod uwagę obecny formalny status pracowników bibliotek akademickich, którego wyrazem jest m.in. ostatnie Rozporządzenie MNiSW (z dnia 19/12/2016, Poz. 2063) dotyczące wymogów (a raczej ich braku) i zasad zatrudniania i awansowania pracowników zatrudnionych w bibliotekach uczelnianych, a także głosy w toczącej się w środowisku bibliotek akademickich dyskusji, wyrażające zaniepokojenie procesem obniżania rangi i znaczenia bibliotekarzy w strukturze uczelni, Rada Wykonawcza uznała, że ten proces degradacji należy zahamować. Ma to istotne znaczenie, tym bardziej że w obliczu spodziewanego wejścia w życie nowej Ustawy o szkolnictwie wyższym (tzw. Ustawy 2.0) i w konsekwencji tego faktu tworzenia nowych statutów szkół wyższych, należy zadbać, aby w przekształcanym prawie znalazły się zapisy, które zapewniłyby sprawne i na właściwym poziomie merytorycznym funkcjonowanie bibliotek uczelni wyższych.

Nie bez znaczenia pozostaje fakt, że w świetle obecnie obowiązujących przepisów pracownicy bibliotek wykazują (niejednokrotnie merytorycznie nieuzasadnione) postawy roszczeniowe odnośnie do awansowania na wyższe stanowiska, posługując się zapisami rozporządzeń, które w środowisku bibliotek akademickich zostały przyjęte krytycznie, jako złe i szkodzące bibliotekom i bibliotekarzom.

Wychodząc z tych przesłanek, Rada Wykonawcza KDBASP – przygotowując propozycje zasad zatrudniania i awansowania – za podstawę swoich prac wzięła wcześniejsze regulacje MNiSW, a także prace prowadzone przez RW KDBASP poprzednich kadencji, modyfikując je w następujący sposób:

- Przywrócono i podwyższono wymagania dotyczące wykształcenia na poszczególnych stanowiskach
- Nieznacznie wydłużona została ścieżka awansu bibliotekarzy, poprzez zwiększenie o 2 lata progów wymaganego stażu
- Zwiększone zostały wymagania kwalifikacyjne stawiane dla poszczególnych stanowisk.
- Do każdego stanowiska sformułowane zostały „Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne”, stanowiące rozwinięcie wymagań ujętych w formie skrótowej w tabeli stanowisk.

- W tabeli nie uwzględniono niektórych stanowisk wymienionych w poprzednich rozporządzeniach (sugerując tym samym ich likwidację), w praktyce bowiem nie występują one w bibliotekach akademickich lub występują bardzo sporadycznie.
- Mając na uwadze wieloletnie dyskusje w środowisku, dotyczące potrzeby utworzenia w bibliotekach akademickich stanowiska *starszego kustosa*, stanowiącego kolejny, najwyższy szczebel w karierze zawodowej pracowników bibliotek akademickich niebędących nauczycielami akademickimi, Rada Wykonawcza uznała, że na obecnym etapie prac i działań należy nawiązywać do obecnie obowiązujących przepisów i rozporządzeń. Spodziewane przyjęcie Ustawy 2.0 oraz istniejących w niej zapisów wskazujących na możliwości tworzenia przez szkoły wyższe nowych (innych niż wymienione w Ustawie) stanowisk, z określeniem wymagań na nich obowiązujących, otworzy ścieżkę do proponowania stanowiska starszego kustosa wraz z określaniem odpowiednich dla tego stanowiska wymagań. RW wstępnie przygotowała kryteria, jakie w jej opinii powinny obowiązywać dla stanowiska *starszego kustosa* i w stosownym czasie przedłoży je jako rekomendowane do wdrożenia.

Rada Wykonawcza Konferencji Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół Polskich rekomenduje przyjęcie zasad zatrudniania i awansowania pracowników bibliotek akademickich zgodnie z załączoną *Tabelą stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych pracowników bibliotek uczelni szkół wyższych*.

Jednocześnie RW KDBASP zwróci się do Przewodniczącego KRASP z prośbą o przyjęcie przygotowanej *Tabeli stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych pracowników bibliotek uczelni szkół wyższych* i – po zaakceptowaniu – przedłożenie jej rektorom szkół wyższych zrzeszonym w KRASP jako jej rekomendacji.

Przewodniczący Rady Wykonawczej
Konferencji Dyrektorów Bibliotek
Akademickich Szkół Polskich

Marek M. Górski